



## EINZELCOACHING

### Aktivierung, Hilfen, Orientierung, Integration

#### Arbeitsmarktrelevanz

Einzelcoaching schafft Vermittlungs- und Ausbildungsmöglichkeiten über betriebliche Erprobungen in einstellungsbereiten, regionalen und überregionalen Unternehmen. Die inhaltliche Gestaltung von Einzelcoaching bietet die Möglichkeit, zeitnah auf veränderte Bedingungen des Arbeitsmarktes und auf neue Anforderungen an die entsprechende Personengruppen zu reagieren. Mit dieser gezielten, individuell zugeschnittenen Förderung hat der angesprochene Personenkreis die Chance, eine seinen Fähigkeiten und Fertigkeiten entsprechende Arbeit oder Ausbildung aufzunehmen.

#### Zielstellung

Das Grundkonzept von Einzelcoaching basiert auf Individualität. Es gewährleistet den flexiblen Einstieg der Teilnehmer/innen und sichert eine persönliche, zielorientierte und spezifische Betreuung.

#### Beginn und Dauer

- auf Anfrage
- fortlaufender Eintritt
- max. 240 Stunden

#### Abschluss

- Teilnahmebescheinigung

---

## **Inhalt**

### **Modul - Bewerbungstraining**

- Erfassung individueller Daten zur Person
- schulische und berufliche Abschlüsse, berufspraktische Erfahrungen
- Neigungen, Eignungen und Schlüsselqualifikationen
- aktuelle berufstypische Mindestanforderungen
- Erstellung schriftlicher Bewerbungsunterlagen nach aktuellen Standards am PC
- Bewerbung auf ein Inserat, Initiativbewerbung, Bewerbung per Telefon und E-Mail
- Grundlagen der Nutzung eines PC

### **Modul - Orientierung & Aktivierung**

- Analyse der persönlichen Lage
- Umgang mit Konflikten
- ethische Ansprüche
- kommunikative Fähigkeiten
- Leistungsbereitschaft
- Anerkennung gesellschaftlicher Normen

### **Modul - Bewerbercenter**

- Umgang mit kritischen Stellen im Lebenslauf
- Vorstellungsgespräch und telefonische Bewerbung
- Erarbeitung einer Selbstvermarktungsstrategie
- vermittlungsorientierte Betreuung
- Übungen im Lesen, Schreiben, Rechnen

### **Modul - Bewerbungsmanagement**

- Arbeitsmarktanalyse (Chancen in der Region)
- Tätigkeitsfelder, Entwicklungen und Anforderungen
- Analyse bisheriger Bewerbungsaktivitäten
- Unternehmensvorstellungen und- exkursionen  
(Herstellung von Arbeitgeberkontakten)
- Vorbereitung und Begleitung zu Vorstellungsgesprächen
- Terminkoordination und Terminkontrolle

## **Kontakt**

Europäisches Bildungswerk für Beruf und Gesellschaft  
Regionales Kompetenzzentrum Sachsen-Anhalt Süd / Sachsen

Nietlebener Straße 2  
06126 Halle (Saale)

Tel.: 03 45. 5 11 56 20  
Fax: 03 45. 5 11 56 21

ebg-halle@ebg.de  
www.ebg.de

Carmen Klausch, Leiterin  
Doreen Illmann, Sekretariat